

TECHNOLOGY IMPACT RESEARCH FUND

Financial Contributions in Aid
of Applied Research
Into the Social and
Human Impact of
Technological Change
In the Workplace



PURPOSE

In 1983, the Government of Canada announced a Technology Policy for Canada. This policy is concerned with ensuring that Canadians secure the greatest economic and social benefits possible from the development and application of technical and scientific knowledge. In particular, the Government recognizes that the introduction of new technologies has a direct impact on jobs and people. The Technology Impact Research Fund has therefore been developed to support research projects that will broaden the understanding of the social and human impact of technological change and contribute to greater sensitivity on the part of workers, managers, and governments to the human and social factors implicit in the introduction of new technologies in the workplace.

OBJECTIVES

The fund has two broad objectives:

- a) to support research studies of the social and human impacts of technological change on the workplace. Subject matter for projects could include the impact of technological change in the areas of health and safety, ergonomics, labour-management relations, unions and unionism, job satisfaction, productivity and working conditions.
- b) to support demonstration and pilot projects that illustrate effective methods of cooperative development and implementation of technological innovation.

In both cases, the fund is designed to support practical projects that have direct application to the workplace environment and will foster a recognition of the social implications of technological advancements.

WHO IS ELIGIBLE?

Labour Canada will accept applications for research funds from groups or organizations

capable of conducting a research project within the terms of this program. Priority will be given to labour organizations to investigate issues of particular relevance to the workplace. In addition, funding will be available to groups or organizations that are directly affected, or likely to be affected, by technological change and do not normally have adequate funds for these types of projects. Finally, other organizations or individuals, including government departments and agencies, proposing research or demonstration projects of direct relevance to the workplace, are eligible to apply. Individual researchers should seek an affiliation with an organization affected by technological change prior to applying.

HOW DOES THE PROGRAM WORK?

Those wishing to seek assistance must submit a completed application form along with a concise, thorough outline of the proposed project. This outline should include:

- a) a statement of the issue to be investigated, methodology, data sources, and expected results;
- b) the expected contribution to an understanding of the human and social aspects of technological change in the workplace;
- c) the applicability of the research to actual workplace conditions; and
- d) an indication of all unions, companies or other organizations involved in the project.

All project proposals will be reviewed by a committee of senior government officials who will make recommendations for funding to the Minister of Labour. Where appropriate, proposals will be referred to experts in the field of study for assessment. In evaluating projects, the review committee will place emphasis on the practical relevance of the research to understanding the social and/or human aspects and implications of technological change in a workplace environment. In addition, a successful application will have a strong conceptual framework, with the

problem or issue clearly stated. Sound preparation for undertaking the project should also be evident. A premium will be placed on practical, well-thought-out projects.

The review committee will meet during the fall of 1984 and again in the spring of 1985. The deadline for receipt of applications for committee consideration during the fall is **August 15**, and the deadline for spring applications is **January 15**. The dates of future meetings will be announced.

TERMS OF FUNDING

Contributions to research projects will normally range up to \$100 000. Funding will be for periods of up to two years. Successful applicants will be required to adhere to the budget as agreed to in a memorandum of agreement with Labour Canada, and will be expected to provide progress reports and statements of account. Normal audit access by Labour Canada will apply.

HOW TO APPLY

Additional information, application forms and program guidelines may be obtained from Labour Canada regional offices, or by contacting the:

Program Coordinator,
Labour Canada,
Technology Impact Research Fund,
Ottawa, Ontario
K1A 0J2
(819) 997-5470

All completed applications for assistance should be forwarded to the above address. Applications received after the deadline date will not be considered until the following review committee meeting.

Published by Authority of the
Minister of Labour,
Government of Canada

*Minister of Supply and Services Canada, 1984



FONDS DE RECHERCHE SUR LES RÉPERCUSSIONS DU CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE

Contributions financières à la recherche appliquée sur les répercussions socio-humaines du changement technologique au travail

CAI
L
- Z213

3 1761 1176/594 2



OBJET

En 1983, le gouvernement du Canada annonçait sa politique en matière de technologie. Cette politique vise à assurer que les Canadiens retirent le maximum d'avantages socio-économiques de l'évolution et de l'application du savoir technique et scientifique. Le gouvernement est tout particulièrement conscient que l'implantation de nouvelles technologies a des conséquences directes sur les emplois et les travailleurs. Le Fonds de recherche sur les répercussions du changement technologique a, en conséquence, été créé en vue d'appuyer des projets de recherche qui permettront de mieux comprendre les conséquences des changements technologiques pour la société et de sensibiliser davantage les travailleurs, les employeurs et les gouvernements aux facteurs socio-humains qui accompagnent l'implantation de nouvelles technologies en milieu de travail.

OBJECTIFS

Le Fonds a deux grands objectifs :

- a) appuyer des projets de recherche sur les répercussions socio-humaines du changement technologique en milieu de travail. La recherche pourrait embrasser les répercussions du changement technologique sur diverses questions, tels que la sécurité et l'hygiène au travail, l'ergonomie, les relations ouvrières-patronales, les syndicats et le syndicalisme, la satisfaction au travail, la productivité et les conditions de travail.
- b) appuyer des projets pilotes et de démonstration qui illustrent des méthodes efficaces de collaboration à l'élaboration et à l'implantation de nouvelles technologies.

Dans les deux cas, le Fonds vise à appuyer des projets d'ordre pratique qui ont des applications directes en milieu de travail et qui permettront de cerner les conséquences sociales du progrès technologique.

ADMISSIBILITÉ

Travail Canada acceptera des demandes de contribution présentées par des groupes ou des organismes qui sont capables de mener à bien un projet de recherche en vertu du programme. Le Ministère accordera la priorité aux associations de travailleurs dont les travaux porteront sur des aspects qui ont tout particulièrement rapport avec le milieu de travail. De plus, les organismes et les groupes d'autres personnes qui sont directement touchés par le changement technologique ou qui sont susceptibles de l'être et qui, normalement, n'ont pas les moyens de financer de tels projets de recherche pourront obtenir des contributions par l'entremise du Fonds de recherche. Enfin, tout autre organisme ou personne, y compris les ministères et organismes gouvernementaux, qui désire mener des projets de recherche ou de démonstration touchant directement le milieu de travail peuvent présenter des demandes de contribution. Les particuliers devraient s'affilier à un organisme affecté par des changements technologiques avant de faire leurs demandes.

FONCTIONNEMENT

Ceux qui désirent obtenir de l'aide financière doivent présenter un formulaire de demande de contribution dûment rempli, accompagné d'un exposé concis mais détaillé de leur projet. L'exposé doit comprendre :

- a) un énoncé de la question à traiter, de la méthodologie, des sources de données et des résultats attendus;
- b) l'apport du projet de recherche à la compréhension des aspects socio-humains du changement technologique en milieu de travail;
- c) l'applicabilité du projet de recherche aux conditions en milieu de travail; et
- d) une liste de tous les syndicats, entreprises et autres organismes concernés par le projet.

Tous les projets de recherche seront examinés par un comité composé de hauts fonction-

naires qui présenteront des recommandations au ministre du Travail. Le cas échéant, les projets seront déferés à des experts dans le domaine pour fins d'évaluation. Dans l'évaluation des projets, le Comité d'examen mettra l'accent sur leur caractère pratique pour ce qui est de cerner les aspects socio-humains et les conséquences du changement technologique en milieu de travail. De plus, pour être acceptées, les demandes devront comporter un cadre de travail témoignant de la rigueur du projet de recherche et énonçant clairement le problème ou le sujet traité. Il devra aussi ressortir des demandes que les projets ont été bien planifiés. On accordera la priorité aux projets pratiques et bien mûris.

Le Comité se réunira à l'automne de 1984, puis au printemps de 1985. La date limite de réception des demandes pour fins d'examen à l'automne est fixée au **15 août** et la date limite de celles qui le seront au printemps, au **15 janvier 1985**. Les dates des réunions subséquentes seront annoncées plus tard.

CONDITIONS

Le montant maximal des contributions s'élève habituellement à 100 000 \$. Les contributions porteront sur une période maximale de deux années. Les requérants retenus devront s'en tenir au budget convenu dans un Protocole d'entente conclu avec Travail Canada et devront fournir par la suite des rapports sur l'état d'avancement des travaux ainsi que des états financiers. Les méthodes normales de vérification de Travail Canada s'appliqueront.

PRÉSENTATION DES DEMANDES

Pour obtenir des renseignements complémentaires, des formulaires de demande et les lignes directrices sur le programme, il suffit de s'adresser aux bureaux régionaux de Travail Canada ou de communiquer avec le

Coordinateur du Fonds de recherche sur les répercussions du changement technologique
Travail Canada
Ottawa (Ontario)
K1A 0J2
(819) 997-5470

Toutes les demandes de contribution doivent être envoyées à l'adresse ci-dessus. Les demandes reçues après la date limite ne seront considérées qu'à la réunion suivante du Comité d'examen.

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail,
Gouvernement du Canada

©Ministre des Approvisionnements
et Services Canada, 1984

